



Centre
Hospitalier
Blois

Simone Veil



RAPPORT D'ACTIVITÉ

CENTRE HOSPITALIER
SIMONE VEIL DE BLOIS

ACTIVITÉ
2018

Rapport d'activité 2018
Centre Hospitalier Simone Veil de Blois
Mail Pierre Charlot – 41016 Blois cedex



SOMMAIRE

1 L'ÉDITO	P.2	8 LE PÔLE MÉDECINE, URGENCE ET PRÉVENTION	P.11
2 LES RESSOURCES HUMAINES	P.4	9 LE PÔLE AUTONOMIE, NEUROLOGIE ET PRISE EN CHARGE DU VIEILLISSEMENT	P.12
3 LA FORMATION	P.5	10 LE PÔLE MÈRE-ENFANT	P.13
4 LES RESSOURCES MÉDICO-TECHNIQUES ET LOGISTIQUES	P.6	11 LE PÔLE ACTIVITÉS TRANSVERSALES	P.13
5 LES RESSOURCES FINANCIÈRES	P.7	12 LE PÔLE PSYCHIATRIE GÉNÉRALE	P.13
6 LES INDICATEURS ET PÔLES D'ACTIVITÉ	P.8	13 UNE ANNÉE EN IMAGES	P.14
7 LE PÔLE TECHNIQUE, MÉDICAL ET CHIRURGICAL	P.10		

1 | L'ÉDITO

Notre hôpital poursuit sa mutation en profondeur : celle-ci s'inscrit dans le cadre d'une activité qui continue d'être soutenue avec un développement qui s'accélère en ambulatoire et en externe.

Si cette croissance reflète la confiance de notre population en notre hôpital, elle traduit aussi la qualité et la sécurité des soins dispensés tous les jours par les professionnels de santé de notre hôpital.

Le projet de Nouvel Hôpital est engagé maintenant depuis plus de trois ans. Après une phase de diagnostic technique démontrant une vétusté profonde de nos infrastructures et une absence de fonctionnalité de nos locaux, un schéma directeur urbain et immobilier a été réalisé et transmis à l'ARS. Il s'agit de donner plus d'humanité dans nos conditions d'hébergement et nos conditions de travail. Nous tenons les délais qui doivent nous permettre de finaliser cette modernisation en 2029, avec un début des premiers travaux dès 2020.

La transformation de notre hôpital passe aussi par la recherche d'une amélioration constante du bien-être au travail. En 2016, la Direction a signé avec la CFDT, un accord local pour prendre des mesures concrètes. Il concerne notamment les cycles de travail, le management des fins de carrière et la gestion des heures supplémentaires.

En 2018, le Directeur a signé un avenant pour porter le nombre de 110 promotions professionnelles d'ici 2022. En 2019, il s'agit de

poursuivre nos actions en nous concentrant notamment sur la gestion du temps de travail.

Notre transformation passe enfin par la démarche qualité. En 2018, nous avons poursuivi notre recherche de l'excellence. Les démarches ISO ont été confortées et développées.

La transformation de notre hôpital s'enrichit aussi de la construction au sein de notre GHT Santé 41. Le travail mené en 2018 a été considérable et les projets sont nombreux et ambitieux.

Nous avons par exemple fusionné nos équipes informatiques pour répondre aux enjeux des transformations numériques. Un accord de coopération a été signé entre le CHB et le CHRL pour organiser des consultations avancées en ORL, urologie, gastro-entérologie et ophtalmologie et promouvoir à terme la chirurgie publique ambulatoire. Sur le plan pédagogique, nous avons fusionné nos écoles d'aides-soignants = une école, trois antennes pour répondre aux enjeux de la formation paramédicale.

Notre mutation est profonde et dynamique. Elle nécessite de la part de chacun d'entre nous beaucoup d'énergies positives pour assurer un développement harmonieux de notre système hospitalier public dans le Loir et Cher. Cette énergie nous l'avons, car elle est motivée par une vision partagée du service public qui s'adapte pour satisfaire les besoins de nos concitoyens.

Le Président de la Commission Médicale d'Établissement,
Dr Luc DALMASSO

CONSEIL DE SURVEILLANCE

Président : Marc GRICOURT
Vice-Président : Simone GAVEAU

DIRECTOIRE

Président : Olivier SERVAIRE-LORENZET
Vice-Président : Luc DALMASSO

DIRECTION GÉNÉRALE

Olivier SERVAIRE-LORENZET

CABINET

Directeur : poste non pourvu

Pôle mère-enfant

Chef de pôle :
Dr Katherine DIECKMANN
Cadre supérieur de pôle :
Marie-Noëlle CARTRON

DÉPARTEMENT DES ACHATS, DU PATRIMOINE ET DE LA LOGISTIQUE

Coordonnateur : Philippe CUTTÉ
Directeur des Achats et de la Logistique : Philippe CUTTÉ
Directeur des Services Techniques
et des Travaux : Vincent MERCIER

Pôle technique, médical et chirurgical

Chef de pôle : Dr Kévin KRAFT
Cadre supérieur de pôle : Julie BAC-MAUGET

DÉPARTEMENT DES SOINS, DE LA QUALITÉ ET DES RELATIONS AVEC LES USAGERS

Coordonnateur : Marc BORDIER
Directeur des Soins, de la Qualité
et des Relations avec les Usagers : Marc BORDIER
Cadre supérieur de santé Qualité - Gestion des risques :
Annabelle MATHON

Pôle psychiatrie générale

Chef de pôle : Dr Eric BOISSICAT
Cadre supérieur de pôle :
Véronique VELLARD

Pôle activités transversales

Chef de pôle : Dr Godefroy HIRSCH
Cadre supérieur de pôle :
Christelle METAIREAU

DÉPARTEMENT DES RESSOURCES HUMAINES, DE L'ENSEIGNEMENT ET DE LA RECHERCHE

Coordonnateur : François-Xavier BAUDE
Directeur des Ressources Humaines et des Affaires Médicales :
François-Xavier BAUDE
Directeur de l'IFSI-IFAS : Marc PENTECOUTEAU

Pôle médecine, urgence et prévention

Chef de pôle : Dr Akli CHEKROUN
Cadre supérieur de pôle :
Cécile OLIVERES

COMITÉ TECHNIQUE D'ETABLISSEMENT

Président : Olivier SERVAIRE-LORENZET
Secrétaire : Milène MANN

COMMISSION MÉDICALE D'ETABLISSEMENT

Président : Dr Luc DALMASSO
Vice-Présidents : Dr Sylvie OSTERREICHER / Dr Vincent LESIRE

DÉPARTEMENT DES FINANCES ET DE L'INFORMATION MÉDICALE

Coordonnateur : David ROUGER
Directeur des Finances : David ROUGER
Responsable du DIM : Béatrice COTTU

DÉPARTEMENT DE L'ORGANISATION DES SYSTÈMES D'INFORMATION

Directeur :
Jalal SOUJAD

DÉPARTEMENT DES PERSONNES ÂGÉES

Directrice :
Cathy LEROY

Pôle autonomie,
neurologie,
et prise en charge
du vieillissement

Chef de pôle : non pourvu
Cadre supérieur de pôle :
Françoise ARRUGA

2 | LES RESSOURCES HUMAINES

EFFECTIF TOTAL :

2 518,44 ETP

(Equivalents Temps Plein)

SOIT :

2 615

personnes physiques au
31/12/2018



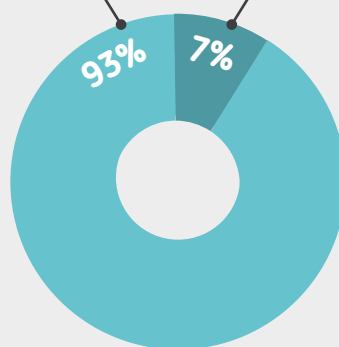
dont **2 153** femmes (**82,3%**)
et **462** hommes (**17,7%**).

PERSONNEL NON MÉDICAL :

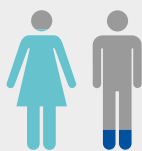
PERSONNEL MÉDICAL :

2 432 personnes physiques

183 personnes physiques



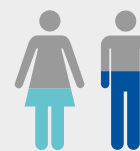
2 304,72 ETP



2 073 femmes
(**85,2%**) et
359 hommes
(**14,8%**)

213,72 ETP dont **58,24** internes

103 hommes
(**56,3 %**)
et **80** femmes
(**43,7%**)



CHARGES DE PERSONNEL :



133 436 364 €*

*Source : Baromètre DRH, tous budgets
confondus & titres 1 et 2 de dépenses
uniquement

MOYENNE D'ÂGE :



42,4 ANS

(**48 ans** pour le personnel
médical et **42 ans** pour le
personnel non médical)

DÉPARTS EN RETRAITE :



69 AGENTS

3 | LA FORMATION



➤ INSTITUT DE FORMATION EN SOINS INFIRMIERS :

NOMBRE D'ÉTUDIANTS :

124 en 1^{ère} année

111 en 2^e année

127 en 3^e année

LA PROMOTION 2015-2018

a terminé sa formation en juillet 2018 :

100

100 étudiants ont été présentés au jury de juillet 2018, 97 ont reçu leur diplôme d'État.

➤ INSTITUT DE FORMATION DES AIDES-SOIGNANTS :

NOMBRE D'ÉLÈVES :

124 élèves répartis sur les trois sites de Blois, Montoire et Romorantin.

106 élèves ont effectué leur formation en parcours intégral et 18 en cursus partiel.

126 élèves ont obtenu leur Diplôme d'Aide-Soignant en juillet 2018 (75 Blois, 23 Montoire, 28 Romorantin).

L'ÉQUIPE :

- 1 directeur
- 1 adjoint au directeur Cadre Supérieur de Santé
- 23 cadres et infirmiers formateurs
- 6 secrétaires
- 1 ingénieur en pédagogie numérique
- 1 documentaliste
- 1 assistant informatique
- 2 agents d'entretien



DÉMARCHE QUALITÉ :

L'IFSI-IFAS du CH Simone Veil de Blois a obtenu en 2018 le maintien de sa certification ISO 9001 V2015 pour la cinquième année consécutive, pour ses activités de conception et réalisation de formations initiales, continues et préparatoire dans le domaine des soins infirmiers. Le périmètre de certification ISO 9001 V2015 s'étend depuis juillet 2018 au Centre de simulation de l'IFSI IFAS et notamment aux activités de conception et réalisation de programmes de simulation en santé. L'engagement dans la démarche qualité des activités de simulation s'est également traduit par la visite de la SOFRASIMS en décembre 2017 au sein de l'IFSI IFAS de Blois pour l'évaluation de son Centre de Simulation selon le référentiel de la Haute Autorité de Santé. La certification ISO 9001 permet à l'IFSI IFAS du CH Simone Veil de Blois de conduire, entre autre, au quotidien, une démarche d'amélioration continue afin de maintenir et fournir une formation de qualité à ses apprenants, conforme aux exigences réglementaires et aux attentes de ses parties intéressées grâce à son écoute active.



➤ FORMATION CONTINUE :

POUR LES AGENTS DU CENTRE HOSPITALIER :



1 943 122 € de budget dont 778 142 €

consacrés aux études promotionnelles des cadres de santé, infirmiers, aides-soignants (2017 : 2 053 197 € dont 620 531 €)



78 507 heures de formation (73 014 en 2017)



11 872 jours de formation continue du personnel non médical et médical

CENTRE D'ENSEIGNEMENT DES SOINS D'URGENCE (CESU 41)



24 formateurs



4 528 heures de formation



1 997 personnes formées




1 020 personnes formées aux Gestes et Soins d'Urgence 1 et 2 (AFGSU)

4 | LES RESSOURCES MÉDICO-TECHNIQUES ET LOGISTIQUES

> RESSOURCES BIOMÉDICALES

12 lits de réanimation	1 IRM	4 salles d'accouchement
6 lits de surveillance continue	1 table de macro-biopsie	1 salle de césarienne
8 salles de blocs opératoires	1 ostéodensitomètre	1 laboratoire d'anatomo-pathologie
2 salles de radiologie conventionnelle numériques	1 scanner 64 coupes	1 laboratoire d'analyses biologiques
2 salles de radiologie télécommandée numériques	1 scanner 20 coupes	
1 panoramique dentaire et céphalostat numérique	2 gamma-caméras	
1 mammographe numérique	7 échographes lourds et 2 légers	
	3 lasers YAG et ARGON	
	7 lasers à visée thérapeutique	

 Investissement et travaux associés : 1,6 millions €
Maintenance = 900 000 €
Valeur du parc = 30 millions €



> BLANCHISSERIE

2 043 755 kg de linge traités,
soit 8 078 kg de linge/jour



> STANDARD

2 500 appels par jour au standard entre 6h et 21h



> RESTAURATION

1 027 723 repas et petits déjeuners servis



> SÉCURITÉ

Missions quotidiennes : rondes préventives incendie et malveillance, vérification et maintenance matériel incendie, formation du personnel, standard...

9 104 interventions spécifiques (sécurité incendie, malveillances, interventions extérieures, alarmes techniques...)



> ENVIRONNEMENT

> 17% des salariés utilisent un mode de transport alternatif à la voiture pour se rendre sur leur lieu de travail
> 69 véhicules dans le parc auto dont 3 électriques
> 717 690 kms parcourus

> 1 331 tonnes de déchets, dont 96 tonnes de DASRI (Déchets d'Activité de Soins à Risques Infectieux)
> 8,80% des déchets sont valorisés.
> Bilan carbone : 27 000 teq CO2



> SYSTÈME D'INFORMATION

1 500 ordinateurs / 570 imprimantes



> SERVICES TECHNIQUES

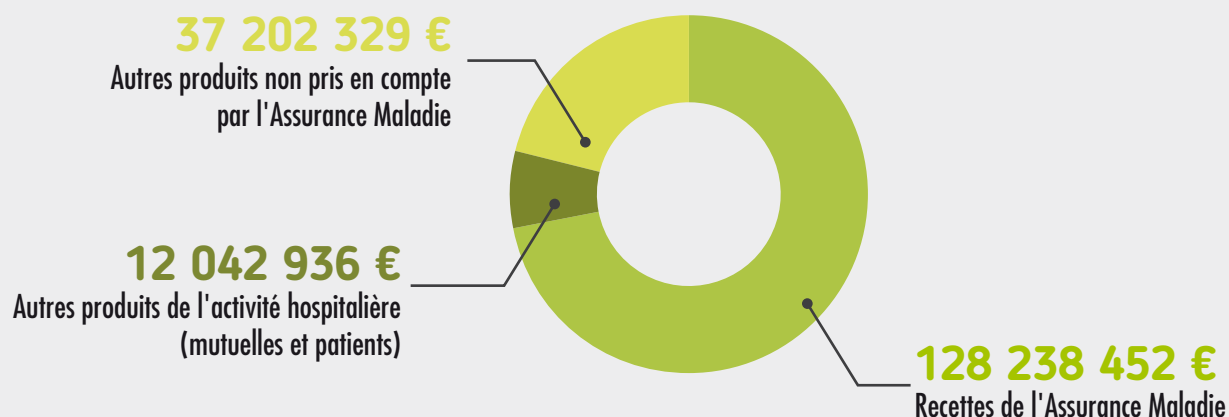
Consommations énergétiques :

> Électricité = 12 661 992 Kwh d'électricité consommés
> Gaz = 21 012 954 Kwh de gaz consommés
> Eau = 120 984 m³ d'eau consommés

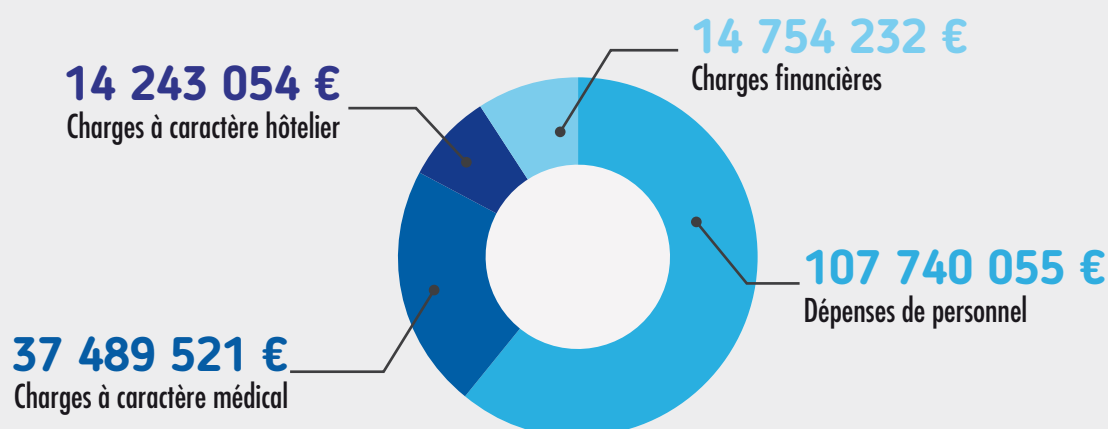
5 | LES RESSOURCES FINANCIÈRES

► BUDGET PRINCIPAL 2018 DE L'HÔPITAL

RECETTES : 177 483 717 €



DÉPENSES : 174 226 861 €



BUDGETS ANNEXES :

BUDGET B - Centres et unités de soins longue durée (USLD)

Dépenses : 6 216 605 €

Recettes : 6 438 734 €

BUDGET C - IFSI-IFAS

Dépenses : 3 100 333 €

Recettes : 3 379 800 €

BUDGET G - GHT

Dépenses : 816 662 €

Recettes : 816 662 €

BUDGET P - Centre d'Action Médico-Sociale Précoce (CAMSP)

Dépenses : 1 143 870 €

Recettes : 1 352 847 €

BUDGET E - Établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (EHPAD)

Dépenses : 26 534 472 €

Recettes : 26 100 699 €



6 | LES INDICATEURS D'ACTIVITÉ

ACTES EXTERNES ET CONSULTATIONS EN MÉDECINE, CHIRURGIE ET OBSTÉTRIQUE :

172 667



INTERVENTIONS CHIRURGICALES :

11 278



CAPACITÉ :



Capacité

Total Médecine
Total Chirurgie
Total Obstétrique + IVG
Total Moyen Séjour
Total Psychiatrie
Total EHPAD + USLD

Lits

287
89
25
125
75
691

Places

20
15
4
4
37
14

TOTAL

1292

94

ORIGINE GÉOGRAPHIQUE DES PATIENTS (EN MÉDECINE, CHIRURGIE ET OBSTÉTRIQUE) :

Loir-et-Cher	91,52%
Loiret	4,05%
Indre-et-Loire	0,85%
Indre	1,04%
Eure-et-Loir	0,51%
Cher	0,26%
Autres	1,77%



SÉJOURS HOSPITALIERS :

42 623 séjours dont

23 180 hospitalisations complètes
et 19 443 en ambulatoire
(séances comprises)

DURÉE MOYENNE D'HOSPITALISATION :

5,50

jours

LES PÔLES D'ACTIVITÉ

PÔLE 1 : TECHNIQUE, MÉDICAL ET CHIRURGICAL

- Chirurgie et anesthésie ambulatoires
- Bloc opératoire - anesthésie
- Réanimation médico-chirurgicale et USC
- Cardiologie etUSIC
- Orthopédie - Traumatologie
- Unité de Chirurgie / UC3 : Chirurgie digestive, urologique et vasculaire
- Unité de Chirurgie / UC5 : ORL, Ophtalmologie, Maxillo-faciale, Gynécologie, Plastique
- Gastroentérologie, maladies du foie et cancérologie digestive
- Consultations externes du RDC
- Endoscopie digestive
- Local Centralisé de Désinfection des Endoscopes (LCDE)

PÔLE 2 : MÉDECINE, URGENCE ET PRÉVENTION

- Spécialités médicales
 - > Médecine interne - diabétologie - endocrinologie
 - > Médecine interne polyvalente
 - > Oncologie-Hématologie - Rhumatologie
 - > Pneumologie
- Service d'Accueil des Urgences et SAMU-SMUR
- Imagerie médicale
- Éducation thérapeutique
- Hôpital de jour
- Brancardage
- CeGIDD, Centre de vaccination

PÔLE 3 : AUTONOMIE, NEUROLOGIE ET PRISE EN CHARGE DU VIEILLISSEMENT

- Médecine interne gériatrique
- Neurologie
- SSR locomoteur et neurologique
 - > Kinésithérapie
- SSR polyvalent et gériatrique
- EHPAD - USLD
- Équipe Mobile Gériatrique (EMG)
- Centre d'Accueil de Jour Alzheimer et affections apparentées
- Consultations Mémoire et Gérontologie
- UHR / PASA / UCC
- HDJ de Rééducation

PÔLE 4 : MÈRE-ENFANT

- Maternité — Gynécologie
- Pédiatrie
- Maison des Adolescents (MDA)
- Crèche
- Centre de Planification et d'Éducation Familiale (CPEF - CIVG)
- Centre d'Action Médico-Sociale Précoce (CAMSP)
- Psychiatrie de l'Enfant et de l'Adolescent
 - > Hôpital de Jour

PÔLE 5 : ACTIVITÉS TRANSVERSALES

- Équipe Opérationnelle d'Hygiène
- Laboratoire d'Anatomie et cytologie pathologique
- GCS Loire et Sologne
- Pharmacie à usage intérieur - Stérilisation
- Addictologie
- Structures cliniques
 - > Centre de Coordination en Cancérologie (3C)
 - > Équipe Mobile de Soins Palliatifs et d'Accompagnement (EMSPA)
 - > Équipe d'Appui Départementale de Soins Palliatifs (EADSP)
 - > Unité Transversale de Diététique et Nutrition (UTDN)
 - > Consultation d'Évaluation et de Traitement de la Douleur (CETD)

PÔLE 6 : PSYCHIATRIE GÉNÉRALE

- Psychiatrie Générale

7 | LE PÔLE TECHNIQUE, MÉDICAL ET CHIRURGICAL



> **GASTROENTÉROLOGIE :**
4 899 séjours (+9% / 2017) dont **69%** en ambulatoire



> **CARDIOLOGIE :**
1 909 séjours (+8% / 2017) dont **4%** en ambulatoire



> **RÉANIMATION :**
1 168 séjours (+2% / 2017)



> **CHIRURGIE VASCULAIRE :**
413 séjours (-18% / 2017)



> **CHIRURGIE VISCÉRALE :**
1 291 séjours (+2% / 2017) dont **34%** en ambulatoire



> **UROLOGIE :**
814 séjours (+1% / 2017) dont **28%** en ambulatoire



> **CHIRURGIE ORTHOPÉDIQUE :**
2 125 séjours (-3% / 2017) dont **24%** en ambulatoire



> **CHIRURGIE ESTHÉTIQUE :**
28 séjours (+2700% / 2017) dont **57%** en ambulatoire



> **CHIRURGIE RÉPARATRICE :**
352 séjours (+287% / 2017) dont **61%** en ambulatoire



> **OPHTALMOLOGIE :**
1 239 séjours (-1% / 2017) dont **87%** en ambulatoire



> **O.R.L. :**
702 séjours (+3% / 2017) dont **47%** en ambulatoire



> **STOMATOLOGIE :**
355 séjours (-9% / 2017) dont **80%** en ambulatoire



> **GYNÉCOLOGIE :**
1 066 séjours (-4% / 2017) dont **43%** en ambulatoire



> **ANESTHÉSIE AMBULATOIRE :**
151 séjours (-11% / 2017)



Taux de chirurgie ambulatoire

49,87%

(49,27% en 2017)



172 667

consultations externes

(165 189 en 2017)



10 459

interventions chirurgicales

(10 476 en 2017)



46%

d'interventions ambulatoires

au bloc (45% en 2017)

8 | LE PÔLE MÉDECINE, URGENCE ET PRÉVENTION



➤ MÉDECINE INTERNE - DIABÉTOLOGIE - ENDOCRINOLOGIE :

1 285 séjours (+4% / 2017) dont 5% en hôpital de jour



➤ MÉDECINE POLYVALENTE ET MALADIES INFECTIEUSES :

1 098 séjours (+10% / 2017) dont 0% en hôpital de jour



➤ ONCOLOGIE :

2 070 séjours (-3% / 2017) dont 73% en hôpital de jour



➤ HÉMATOLOGIE :

2 151 séjours (-18% / 2017) dont 86% en hôpital de jour



➤ RHUMATOLOGIE :

554 séjours (+7% / 2017) dont 25% en hôpital de jour



➤ PNEUMOLOGIE :

2 352 séjours (+2% / 2017) dont 37% en hôpital de jour



➤ U.H.T.C.D. :

2 052 séjours (-8% / 2017)



➤ SAMU :

131 274 dossiers de régulation (+6% / 2017)

➤ SMUR :

3 598 interventions (-7,74% / 2017)



55 968

passages aux urgences et soins
urgents pédiatriques
(55 472 en 2017 soit +1%)



38 886

brancardages (41 582 en 2017)



19 005

scanners (17 726 en 2017)



5 236

IRM (4 813 en 2017)



4 130

mammographies (4 583 en 2017)



54 614

radiologies (57 344 en 2017)

9 | LE PÔLE AUTONOMIE, NEUROLOGIE ET PRISE EN CHARGE DU VIEILLISSEMENT



➤ **COURT SÉJOUR GÉRIATRIQUE :**
775 séjours (+6% / 2017)



➤ **NEUROLOGIE :**
1 160 séjours (-8% / 2017)



➤ **SSR LOCOMOTEUR :**
290 séjours (-29% / 2017) dont **66%** en hôpital de jour



➤ **SSR NEUROLOGIQUE :**
774 séjours (+25% / 2017) dont **81%** en hôpital de jour



➤ **UNITÉ COGNITIVO-COMPORTEMENTALE :**
102 séjours (+19% / 2017)



➤ **SSR POLYVALENT :**
77 séjours (-40% / 2017)



➤ **SSR GÉRIATRIQUE :**
517 séjours (+4% / 2017)



➤ **USLD :**
63 séjours (-5% / 2017)



➤ **ACCUEIL DE JOUR ALZHEIMER "LES MYOSOTIS" :**
1 940 séjours (+15% / 2017)



➤ **E.H.P.A.D. :**
183 séjours (-2% / 2017)

10 | LE PÔLE MÈRE-ENFANT



> **PÉDIATRIE :**
1 623 séjours (-5% / 2017)



> **NÉONATOLOGIE :**
246 séjours (-13% / 2017)



> **OBSTÉTRIQUE**
1 836 séjours (-2% / 2017)



> **PÉDOPSYCHIATRIE HÔPITAL DE JOUR :**
1 321 séjours (+12% / 2017)



> **I.V.G. :**
535 séjours (+8% / 2017)



1 378

accouchements (1 385 en 2017)



dont **218**

césariennes (238 en 2017)

11 | LE PÔLE ACTIVITÉS TRANSVERSALES



> **LABORATOIRE :**
26 737 786 actes (en nombre de B)



> **PHARMACIE :**
16 620 200 € de dépenses à caractère médical



> **STÉRILISATION :**
3 092 295 unités d'œuvre



> **ANATOMOPATHOLOGIE (ANAPATH):**
40 281 actes

12 | LE PÔLE PSYCHIATRIE GÉNÉRALE



> **PSYCHIATRIE :**
3 979 séjours (+10% / 2017) dont **75%** en hôpital de jour



> **ATELIERS THÉRAPEUTIQUES :**
736 venues (idem 2017)

13 | UNE ANNÉE EN IMAGES

- 1 - Cérémonie des vœux | Janvier
- 2 - Visite ministérielle pour le baptême du Centre Hospitalier Simone Veil de Blois | Septembre
- 3 - Conférence-débat sur la maladie d'Alzheimer dans le cadre des RDV de la Santé | Avril
- 4 - Vernissage de l'exposition rétrospective pour les 40 ans de l'hôpital | Février
- 5 - Conférence pour les 40 ans de l'hôpital sur l'Histoire des hôpitaux de Blois | Octobre
- 6 - Inauguration du Centre d'Accueil de Jour Alzheimer Les Myosotis | Septembre
- 7 - Un nouvel abri à vélo sécurisé pour les professionnels | Mai





8



9



10



11



12



13



14

8 - Inauguration des nouveaux équipements du CAMSP avec le projet MALOU | Mai

9 - Un nouveau minibus pour les EHPAD | Mars

10 - Octobre Rose au CH Simone Veil de Blois | Octobre

11 - Journée de lutte contre l'AVC | Novembre

12 - Signature de la convention avec l'association AIDES et le CeGGID | Avril

13 - Journée mondiale de prévention du diabète | Novembre

14 - Journée mondiale de lutte contre le SIDA | Décembre

